

# SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN 2023

CO2-PRESTATIELADDER – 3.D.1/3.D.2

**Auteurs**  
**Eindverantwoordelijke**  
**Datum**  
**Documentnaam**

L.A. Verhoog  
N. Moerkerken  
08-03-2024  
Sector- en keteninitiatieven 2023

**Ondertekening**  
**directeur**

**Naam**  
N. Moerkerken

**Paraaf**

**hoofd afdeling IM & KVGM**

Ing. L.A. Verhoog (HVK)

**KVGM functionaris**

M. van Gerdingen (MVK)





## INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING .....	3
2	INVENTARISATIE VAN INITIATIEVEN.....	4
3	DEELNAME AAN INITIATIEF.....	6
3.1	Selectie sector- en keteninitiatief.....	6
3.2	Lopende initiatieven.....	6
3.3	Nieuwe deelnames.....	6
4	BUDGET.....	7
	BIJLAGEN .....	8
Bijlage 1	Verslag bijeenkomst 24 maart 2023.....	8
Bijlage 2	Verslag bijeenkomst 3 november 2023 .....	10



## I INLEIDING

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

### **Actieve deelname**

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen t.b.v. CO<sub>2</sub>-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten, en presentaties van het bedrijf in de werkgroep kunnen dienen als bewijs van actieve deelname tegenover de auditor.

### **Voortgang initiatief**

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op een gegeven moment niet meer relevant zijn voor het bedrijf (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

### **Leeswijzer**










In hoofdstuk 2 wordt de inventarisatie van sector- en keteninitiatieven gegeven waarbij gefocust is op de initiatieven die voor Ecoloss Beheer B.V. relevant kunnen zijn. Vervolgens wordt in hoofdstuk 3 beschreven aan welke initiatief deelgenomen wordt en in hoofdstuk 4 welk budget daarvoor vrijgemaakt is.



## 2 INVENTARISATIE VAN INITIATIEVEN

Ecoloss Beheer B.V. heeft zich op de hoogte gesteld van welke sector- en keteninitiatieven er zijn en deze bestudeerd, daarnaast heeft een marktconsultatie plaatsgevonden bij bevriende relaties. In onderstaande tabel zijn de sector- en keteninitiatieven opgenomen die zijn bestudeerd, daarbij is per initiatief aangegeven of deze voor Ecoloss Beheer B.V. relevant zijn.





Tabel 1. Inventarisatie relevantie sector- en keteninitiatieven

Initiatief	Relevantie
 Aanpak Duurzaam GWW De kern van de Aanpak Duurzaam GWW is het meewegen van duurzaamheidsaspecten vanaf een vroege planfase en het streven naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit. Het meewegen van duurzaamheidsaspecten in alle fasen van een project draait om het formuleren, vastleggen en uitvoeren van ambities en deze door te geven naar de volgende projectfase.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de bouwsector.
 Building Brains Een samenwerkingsverband van 21 partijen om de ontwikkeling van energie neutrale gebouwde omgeving te versnellen.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de bouwsector.
 DGBC (Dutch Green Building Council) Dutch Green Building Council is een onafhankelijke non-profit-organisatie die streeft naar blijvende verduurzaming van de bebouwde omgeving in Nederland.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de bouwsector.
 Duurzaamgebouwd.nl Een platform voor kennisdeling en innovatie op het gebied van duurzaam bouwen.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de bouwsector.
 Duurzameleverancier.nl Sectorinitiatief van Movares. Samen met andere marktpartijen uit de sector (van ingenieursbureaus tot aannemers) bouwt Movares aan een platform van partijen die hun leveranciers actief gaan ondersteunen in opzetten en uitvoeren van een duurzame bedrijfsvoering. Te beginnen door van de belangrijkste leveranciers te vragen wat men al doet.	Niet relevant: Ecoloss beheer B.V. kan niet voldoen aan de gestelde reductie-doelstelling van 20%.
 CO <sub>2</sub> reductie KAM-adviseur Nederland Minimaal tweemaal per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO <sub>2</sub> -reductie, omgang met projecten en CO <sub>2</sub> , mogelijkheden tot verduurzamen. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.	Relevant: Optie tot deelname.
 Lean and Green Lean and Green is een stimuleringsprogramma voor bedrijven en overheid dat wordt uitgevoerd door Connekt. Het stimuleert organisaties om te groeien naar een hoger duurzaamheidsniveau, door maatregelen te nemen die niet alleen kostenbesparing opleveren, maar gelijktijdig milieubelasting reduceren.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de transportsector.
 Nederland Bereikbaar Dit platform wil door medewerking van zoveel mogelijk bedrijven de mobiliteitsproblemen oplossen en daarmee de dagelijkse CO <sub>2</sub> -uitstoot van de mobiliteit sector reduceren.	Niet relevant: Onvoldoende binding; betreft met name de mobiliteit sector (werknemers).
 Nederland CO <sub>2</sub> Neutraal Werken aan CO <sub>2</sub> -reductie kan ook leuk zijn! Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO <sub>2</sub> -reductie te bewerkstelligen. Dit wordt gerealiseerd door het verstrekken van informatie en door het organiseren van bijeenkomsten en deelname in werkgroepen.	Relevant: Optie tot deelname.



## Initiatief

## Relevantie

 Nederlandse Klimaatcoalitie Klimaatcoalitie.nl is het online platform. Hier kunnen ondernemers, medewerkers en geïnteresseerden hun projecten, evenementen en ervaringen delen. Daarnaast is het een platform van de deelnemers van de Nederlandse Klimaatcoalitie; deze organisaties, bedrijven en instellingen hebben de ambitie om voor 2050 klimaatneutraal te ondernemen.	<b>Niet relevant:</b> Ecoloss Beheer B.V. heeft heden niet de doelstelling om voor 2050 klimaatneutraal te ondernemen.
 Rail Cargo Information Een stichting waarbij zo'n 60 organisaties die werk uitvoeren in de spoorsector zijn aangesloten. Doel van de stichting is om het gebruik van het spoor voor goederenvervoer te bevorderen.	<b>Niet relevant:</b> Onvoldoende binding; betreft met name de spoorsector.
 Rail Forum Kennisnetwerk van de Nederlandse rail sector om voornamelijk innovatie te stimuleren.	<b>Niet relevant:</b> Onvoldoende binding; betreft met name de spoorsector.
 Sturen op CO <sub>2</sub> Door Cumela, brancheorganisatie voor ondernemers in groen, grond en infra. Uitwisseling van informatie en ideeën door o.a. workshops.	<b>Relevant:</b> Optie tot deelname.



### 3 DEELNAME AAN INITIATIEF

#### 3.1 SELECTIE SECTOR- EN KETENINITIATIEF

Bij de inventarisatie zijn er een drietal sector en -keteninitiatieven voor Ecoloss Beheer B.V. relevant gebleken:

- ☺ CO<sub>2</sub>-reductie KAM-adviseur Nederland
- ☺ Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal
- ☺ Sturen op CO<sub>2</sub>

Ecoloss Beheer B.V. heeft gekozen voor het sectorinitiatief “CO<sub>2</sub>-reductie KAM-adviseur Nederland”.

De keuze voor dit initiatief is gebaseerd op het feit dat Ecoloss Beheer B.V. zich voor het eerst beweegt binnen de gemeenschap van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en dat dit opgezet is vanuit het oogpunt van de adviessector. Het geeft Ecoloss Beheer B.V. de kans om bekend te worden met andere partijen binnen de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en een netwerk op te bouwen van contacten onder deelnemende partijen en daardoor met andere invalshoeken geconfronteerd worden op gebied van CO<sub>2</sub>-reductie die ook voor Ecoloss Beheer B.V. van belang kunnen zijn.

#### Het initiatief omvat

- ☺ Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., Ecoloss Beheer B.V. en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.
- ☺ Minimaal tweemaal per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO<sub>2</sub>-reductie, omgang met projecten en CO<sub>2</sub>, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.
- ☺ Het initiatief zal mogelijk leiden tot samenwerking met bedrijven uit dezelfde branche, tot inzicht komen nieuwe innovatieve ideeën en informatie en kennis ontvangen door de inzet van verschillende sprekers.
- ☺ Dit initiatief heeft betrekking op alle facetten omtrent milieu en reductie van CO<sub>2</sub>-emissie. Maatregelen zijn op alle mogelijke manieren mogelijk.

#### Doel

Voor Ecoloss Beheer B.V. is het doel van deelname aan de sector en keteninitiatieven om informatie te kunnen opdoen. Gehoopt wordt op de volgende onderwerpen informatie te kunnen verkrijgen door deelname aan o.a. bijeenkomsten, werkgroepen, workshops of seminars:

- ☺ Bewustwording binnen het bedrijf op het gebied van CO<sub>2</sub>
- ☺ Brandstofbesparing op de brandstof binnen het wagonpark
- ☺ Het mogelijk opzetten van eigen sector en keteninitiatief

Naast het opdoen van informatie wil Ecoloss Beheer B.V. natuurlijk informatie delen met leden. Dit zal met name gedaan gaan worden door te delen hoe binnen de organisatie bepaalde reductiemaatregelen in de praktijk gebracht zijn of kunnen worden. Tot op zekere hoogte kan in detail worden getreden hoe binnen de organisatie specifiek beleid, maatregelen en technieken worden bedacht, geïmplementeerd en gecombineerd om tot CO<sub>2</sub>-reductie te komen.

#### 3.2 LOPENDE INITIATIEVEN

Ecoloss Beheer B.V. heeft zich aangesloten bij het sectorinitiatief “CO<sub>2</sub>-reductie KAM-adviseur Nederland”.

Tijdens deze bijeenkomsten is actief deelgenomen aan de invulling (werksessies) en de discussiemomenten van het aangeboden programma. Er is deelgenomen aan de volgende bijeenkomsten:

- ☺ Bijeenkomst “Samen slim besparen”, d.d. 24 maart 2023 (zie bijlage 1).
- ☺ Bijeenkomst “Samen slim besparen”, d.d. 3 november 2023 (zie bijlage 2).

De datum voor de volgende bijeenkomst staat gepland op 5 april 2024 en 1 november 2024.

#### 3.3 NIEUWE DEELNAMES

Niet van toepassing.



#### 4 BUDGET

Ten behoeve van de deelname aan de sector- en keteninitiatieven door personeel van Ecoloss Beheer B.V. worden de benodigde middelen (werktijd, vervoer en geld) beschikbaar gesteld door de directie.

Onderstaand is het jaarbudget ten behoeve van 2024 hiervoor opgenomen. Middels ondertekening van het voorblad van dit document wordt de ter beschikking stelling van dit budget bekrachtigd.

*Tabel 2. Budget t.b.v. deelname sector- en keteninitiatieven.*

<b>Onderwerp</b>	<b>Begroting</b>
Keteninitiatief (personeel 16 x € 96,50)	€ 1.544,00
Keteninitiatief (KAM-adviseurs)	€ 500,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 2.044,00</b>



## BIJLAGEN

### BIJLAGE I VERSLAG BIJENKOMST 24 MAART 2023



#### Verslag CO<sub>2</sub> Initiatief Samen Slim besparen 24 maart 2023 KAM adviseur Holland

##### Bijeenkomst informatie

Locatie: De Watertoren Hillegom (AW Groep)

Duur: 10.00 uur – 14:30 uur

##### Deelnemers:

- Schot Verticaal Transport, mevrouw F. Baltus;
- Maas Holding B.V., mevrouw K. Otten;
- Van 't Hek Groep, de heer J. Velzeboer;
- Gebr. Schouls B.V., de heer C. van Santen;
- Ecoloss Project B.V., de heer L. Verhoog;
- Lek Sloopwerken, mevrouw B. van Oers;
- Haarsma Groep, mevrouw S. de Boer;
- Fronik Infra, mevrouw J. Fronik;
- A. Faber, mevrouw Y. Terpstra;
- Klomp Technisch Buro B.V., mevrouw S. Bruns en de heer R. Klaver;
- Berkhout Schipluiden, mevrouw B. de Held;
- MSD Groep, de heer D. Grootendorst;
- VOPO Pompen, de heer H. Wit;
- Zeldenrijk Groenvoorziening, de heer R. van Dijkhuizen;
- Flora Nova, mevrouw B. van Oers;
- Bureau Schmidt, mevrouw L. Verhoeff;
- Vest Infra / Flexcorail, de heer P. Zaane;
- Hoeflake, mevrouw B. van Oers;
- Zwammerdam, mevrouw M. Hölsher;
- KAM adviseur Holland, mevrouw M. Glorie;
- KAM adviseur Zoetermeer, de heer H. Schipaanboord.

##### Afgemeld:

- Schot infra, de heer R. Schouten;
- Hoots hekwerken, de heer J. Hoots;
- Blokland B.V., de heer I. Schmidt;
- JLD Contracting, de heer J. Karsten.

##### Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

##### Aanpassingen wet- en regelgeving

Na de opening worden door KAM adviseur de belangrijkste wet- en regelgeving gedeelt die ingegaan zijn en verwacht worden. De wijzigingen zijn opgenomen in de bijgevoegde presentatie.

De rest van de ochtend staat in het teken van uitwisselen van ervaringen.

Er zijn een drietal deelnemers gevraagd om hun ervaringen te delen t.b.v. de CO<sub>2</sub>reductie binnen hun organisatie.

##### Haarsma Groep:

De organisatie heeft 30% minder CO<sub>2</sub>uitgestoten binnen scope 1 en 2. De meeste reductie is behaald door het ontwikkelen van een app om het brandstofverbruik te monitoren. De app registreert:

- Draaiuren;
- Kilometers;
- Brandstofverbruik.

Door middel van de app is er onderling ook een leuke strijd ontstaan om zo zuinig mogelijk te draaien en rijden. Medewerkers worden actief geïnformeerd en aangesproken op hun gedrag en zuinige omgang met brandstoffen. Daarnaast is er ook een carpoolprogramma gestart om efficiënter rijbewegingen te maken. Er blijkt om dit goed te laten werken er wel een aantal sleutelfiguren nodig zijn om de resultaten bij te houden en medewerkers aan te spreken. Voor de Haarsma Groep is dit de chef werkplaats.





Naast deze app wordt ook veel gebruik gemaakt van HVO diesel. De organisatie en haar medewerkers zijn hier zeer tevreden over. Ook onderaannemers worden betrokken bij dit proces en Haarsma ervaart hier geen obstakels. De groep springt hier op in, want bij anderen wordt dit soms wel al probleem ervaren. Niet alle machines (> stage 3) kunnen deze HVO diesel niet aan.

#### *Fronik Infra:*

Ook binnen Fronik is behoorlijke reductie behaald. Joke geeft aan dat het in eerste instantie leek alsof er weinig gedaan was, maar toen zij er naar ging kijken bleken het behoorlijk wat maatregelen te zijn:

- LED verlichting.
- Raamscreens.
- Bewegingssensoren.
- Overgang groene stroom en zonnepanelen.
- Cursus het nieuwe draaien.
- Elektrische vorkheftruck.
- 4 elektrische auto's.
- 1 hybride auto.
- Elektrisch handgereedschap, welke in de bedrijfsbussen opgeladen worden.
- Training omgang elektrisch rijden.

Met deze maatregelen wordt heel veel reductie behaald, zonder ga het grote materieel al op alternatieve brandstoffen rijdt.

#### *Schot Verticaal Transport:*

Ook Schot Verticaal Transport heeft veel reductie behaald. Zij maken ook gebruik van registratie mogelijkheden. Maar hun grote focus ligt op de transitie naar elektrisch. Ze hebben veel zonnepanelen geplaatst. Er wordt een zeer mooi filmpje gedeelt van de volledig elektrische kranen welke Schot kan inzetten.

[Schot Verticaal Transport investeert in elektrisch aangedreven hijskranen - Hijskranen Schot Verticaal Transport \(schotvt.com\)](https://www.schotvt.com)

Wat een inspirerende verhalen van de deelnemers. Na deze verhalen staat het delen van de eigen ervaringen centraal. De volgende onderwerpen worden in groepen besproken:

- Welke reductie heeft de organisatie al behaald sinds de metingen.
- Wat heeft de organisatie gedaan om de reductie te behalen?
- Welke maatregelen zou je aanraden en waar zaten de obstakels.

In de eerste groep wordt gediscussieerd over de omgang met scope 3. Dit blijft wat abstract en veel deelnemers vinden de uitvoering hiervan lastig. Michelle vult dit tijdens het bespreken aan met wat tips. De andere groep deelt ervaringen en zien overlap met de presentaties van de bedrijven die gesproken hebben over hun reductie beleid.

Als laatste haken we in op het gedrag van de medewerkers en hoe essentieel dit is. Het idee komt ook op om hier volgende bijeenkomst wat extra aandacht aan te geven.

Na de ochtendsessie lunchen we samen en start om 13.00 uur het middagprogramma.

#### **Middagprogramma AW Groep en de Watertoren**

In het middagprogramma krijgen we een korte presentatie over de AW Groep en hun bedrijfsbeleid t.b.v. duurzaamheid. De organisatie heeft de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties omarmt en als kapstok gebruikt om hun visie op de organisatie vorm te geven. Zij gaan uit van de impact die de organisatie kan maken en onderzoeken deze impact niet alleen voor de gehele organisatie, maar ook per team, project en individu.

Na deze presentatie krijgen we een uitleg en rondleiding door 1 van de projecten van de AW Groep, de Watertoren. In de mail zit het storybook toegevoegd van deze Watertoren.

Na de rondleiding sluiten we gezamenlijk af en kijken we richting de volgende bijeenkomst.

#### **Volgende bijeenkomst:**

**Vrijdag 3 november 2023**

**10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)**



## BIJLAGE 2 VERSLAG BIJENKOMST 3 NOVEMBER 2023



### Verslag CO<sub>2</sub> Initiatief Samen Slim besparen 3 november 2023 KAM adviseur Holland

#### Bijeenkomst informatie

Locatie: Van der Valk Haarlem

Duur: 10:00 uur – 15:00 uur

#### Deelnemers:

- Schot infra, de heer R. Schouten;
- Van 't Hek Groep, de heer J. Velzeboer;
- Ecoloss Project B.V., de heer L. Verhoog;
- Lek Sloopwerken, mevrouw L. Boot;
- Haarsma Groep, mevrouw S. de Boer;
- Fronik Infra, mevrouw J. Fronik;
- Klomp Technisch Buro B.V., mevrouw S. Bruns en de heer R. Klaver;
- Blokland B.V., de heer I. Schmidt;
- Berkhout Schipluiden, mevrouw B. de Held;
- MSO Groep, de heer D. Grootendorst;
- VDPO Pompen, de heer H. Wit;
- Zeldenrijk Groenvoorziening, de heer R. van Dijkhuizen;
- Flora Nova, mevrouw L. Boot;
- Bureau Schmidt, mevrouw L. Verhoeff;
- Vest Infra / Flexcorail, de heer P. Zaane;
- Hoeflake, mevrouw L. Boot;
- JLD Contracting, de heer J. Karsten;
- Groenfra, de heer S. Turkenburg;
- MRent, de heer M. Douaidi;
- Germieco, mevrouw J. Bakker;
- Bentvelzen en Jacobs, mevrouw B. van der Linde;
- Valutum, de heer A. Bukvic;
- Hoots hekwerken, de heer J. Hoots;
- KAM adviseur Holland, mevrouw M. Glorie, mevrouw Y. Qountich, mevrouw M. Versluis en de heer C. Tromp;
- KAM adviseur Zoetermeer, de heer H. Schipaanboord.

#### Afgemeld:

- A. Faber, mevrouw Y. Terpstra;
- Gebr. Schouls B.V., de heer C. van Santen;
- Zwammerdam, mevrouw M. Hölsher;
- Schot Verticaal Transport, mevrouw F. Baltus.

#### Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

#### Aanpassingen wet- en regelgeving

Na de opening worden door KAM adviseur informatie gegevens over de aankondiging van handboek 4.0. Er is een korte toelichting over de verwachte wijzigingen. Verder zijn er geen bijzonderheden t.b.v. audits of opmerkingen vanuit de deelnemers.



**Gastspreker Paul van Daal: cultuur en duurzaamheid**

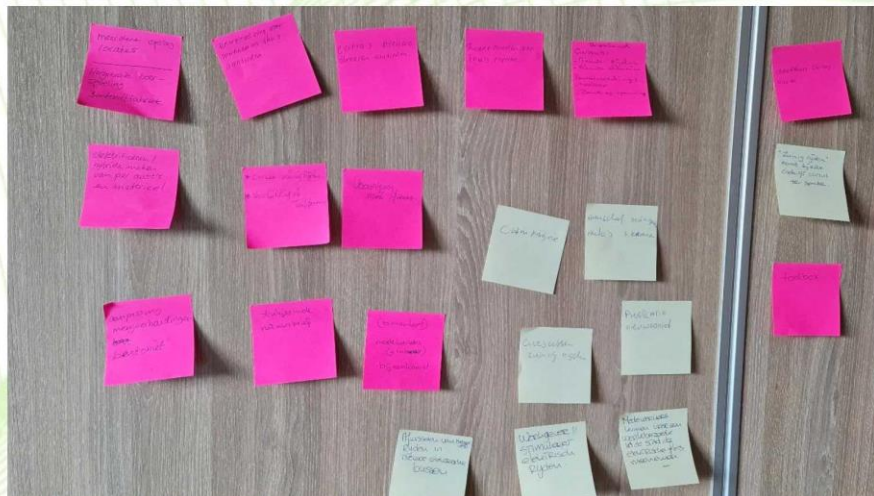
Paul van Daal neemt de dag op zich waarin cultuur en duurzaamheid centraal staan. De presentatie is bijgevoegd in de mailing.

Tijdens de bijeenkomst worden de volgende onderwerpen besproken:

- Wat is cultuur?;
- Wat kunnen wij ermee in kader van duurzaamheid?;
- Welke maatregelen t.b.v. medewerkers en duurzaamheid zijn al genomen;
- Wat kan er nog meer worden gedaan worden, om binnen de eigen cultuur, duurzaamheid meer onderdeel te laten zijn van de organisatie.



Aan de hand van bovenstaande vraag werden de deelnemers uitgenodigd ideeën, c.q. voorbeelden op memoblaadjes te schrijven. Geplakt op de muur vond er dialoog plaats tussen gespreksleider en deelnemers.



Vanuit vraagstelling door de gespreksleider verwijzend naar de inhoud op de memoblaadjes zijn o.a. de volgende quotes vastgesteld:

'Als je maar voldoende blijft pushen, dan komt de boodschap beter aan. Het hebben van veel graafmachines genereert ook veel diesel verbruik. Machinisten gaan elkaar aanspreken op onnodig stationair draaien van machines'.

'Het is wel een cultuurding; lekker warm in de kraan is lastig waarbij je je best moet doen om de machinisten mee te krijgen'.





'Bij vrachtwagens bleek de besparing 12% reductie, na de cursus. Het blijkt dat je het verhaal wel warm moet houden'.

'Meenemen van medewerkers in het energieverbruik thuis. De directie bood medewerkers aan om een deskundige thuis te ontvangen die de medewerker kon adviseren op zijn energieverbruik '(mede ook vanwege de energiecrisis).

'Co2 competitie: Invullen liters en uren in het systeem, waarmee metingen kunnen worden gedaan en kan worden ingezien wie zich het beste heeft verbeterd'.



'Het voordeel wat ik nu bijhoud vanwege het certificaat is van toegevoegde waarde waarmee het gedoe om het certificaat te behouden wel mee valt'.

'Bij het hebben van veel 'inhuur' wordt dit door de ander wel als belastend ervaren en vraagt veel tijd en navraag'.

'Personeelsoverleg gebruiken om medewerkers zelf na te laten nadenken over hun bijdrage wordt niet als zinvol ervaren. Er komt daar niet veel uit (lage input)'.

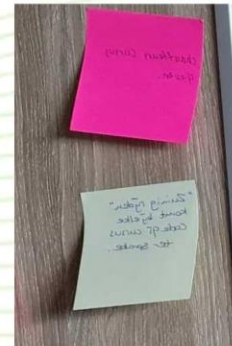
'Biodiesel geeft een grote besparing maar bij het gebruik van 100000 liter is dit een behoorlijke investering'.

'Voorbeeldfunctie van directie en leidinggevenden is belangrijk om duurzaamheid te promoten. Het positief uitdragen van het verhaal kan stimuleren en enthousiasmeren'.

'Een rijvaardigheidstraining elektrisch rijden is een middel om medewerkers die elektrisch moeten gaan rijden te stimuleren'.

'De installatie van een OR of Personeelsvertegenwoordiging kan dienen als medium om de duurzaamheid binnen de organisatie te bespreken of te promoten'.

'Als we aangeven hoeveel reductie we hebben bereikt is het verstandig daaraan een metafoor aan te plakken om het meer beeldend te maken'.



We sluiten gezamenlijk af en kijken we richting de volgende bijeenkomst.

**Volgende bijeenkomst:**

**Vrijdag 5 april 2024**

**10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)**

**Vrijdag 1 november 2024**

**10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)**